

Verlag MR 10-09-2024

1. Nieuws uit de school – o.a. de kennismakingsavond
 - Er zijn wisselingen binnen het team ontstaan. Eén leerkracht werkt deels voor het bestuur en een leerkracht van de wereldklas is naar een andere school in Dordrecht.
 - De subsidie 'Rijke Schooldag' is afgegeven. Er worden verschillende organisaties/partners benaderd die een betekenisvolle activiteit voor de leerlingen kan organiseren.
 - De subsidie 'Brugfunctionaris' is ook afgegeven. Er zijn contacten met de gemeente. Op donderdag 3 oktober zal de gemeenteraad in de Anne Frank vergaderen. Het doel is om de integrale wijkontwikkeling te bespreken.
 - Woensdag 18 september is de kennismakingsavond. Externe partners staan met een kraampje.
 - Het leerteam vanuit de pabo is dinsdag 10 september op de AF gestart. Zij zullen 12 keer aan verschillende opdrachten werken. Er wordt in de toekomst geïnvesteerd.
 - Het kompas (richtinggevend beleidsstuk) is zo goed als af.
2. Schoolplan – instemmen – **akkoord** (na de aanpassingen)
Het schoolplan met zijn pijlers wordt gedeeld. Naast onze ambitie wordt duidelijk gemaakt waar de AF zich reeds bevindt.
3. Schoolgids – instemmen – **akkoord** (na de aanpassingen)
De gids wordt doorgenomen en waar nodig worden aanpassingen doorgevoerd.
4. Jaarverslag – informeren
5. Ontwikkeling lezen – informeren
 - Ondersteuningsniveau 3
 - Op groepsniveau – voorbeeld kwaliteitskaart
6. Nieuwe rol(len) binnen de MR
 - Secretaris – Annelieke
 - Voorzitter - ?

Rondvraag:

- Contact met andere MR'en voor de verdiepende cursus – Ben vraagt het na.
- Data MR – 13 november / 30 januari / 13 mei / 7 juli - vastgesteld
- Annelieke: kennismaking met nieuwe leerkrachten – welke mogelijkheden zijn er/ welke behoefte is er om contact tussen ouders en leerkracht te doen ontstaan net na de zomervakantie?

Moet de voorzitter van de MR een ouder of personeelslid zijn?

Home - Helpdesk - Veelgestelde vragen - **Moet de voorzitter van de MR een ouder of personeelslid zijn?**

Antwoord

Er is wettelijk vastgesteld dat de MR uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter moet kiezen (artikel 5 WMS). Het is niet vastgelegd of deze personen ouders dan wel personeelsleden moeten zijn of een combinatie hiervan.

In de praktijk is het aan te raden om de voorzitter van de MR een ouder te laten zijn. Ouders staan verder af van de school en van de schoolleiding. Dat maakt het voor ouders vaak makkelijker om kritiek van de MR over te brengen naar de schoolleiding, bijvoorbeeld als de MR besluit ergens niet mee in te stemmen of negatief te adviseren.

ongeacht zijn functie.¹ Ook de vorm van de aanstelling/benoeming (tijdelijk of vast) of het aantal uren dat iemand op school werkt, zijn niet van invloed op de kiesbaarheid voor de MR. Wel moet iemand een contract van minimaal zes maanden hebben.

2.7 Verkiezingen

Periodiek worden er verkiezingen gehouden voor nieuwe MR-leden. Hierbij is een aantal zaken van belang.

2.7.1 Kandidaat stellen

Personeel, ouders en leerlingen kunnen zich kandidaat stellen voor hun eigen geleding. Leden van het bevoegd gezag kunnen zich niet kandidaat stellen, omdat zij geen lid kunnen zijn van de MR. Een personeelslid dat namens het bevoegd gezag optreedt in besprekingen met de MR – meestal een schoolleider - kan zich evenmin kandidaat stellen.

2.7.2 De verkiezingsprocedure

De verkiezingsprocedure van de MR wordt vastgelegd in het medezeggenschapsreglement. De wet biedt bij het vaststellen van de procedure veel vrijheid. Een belangrijke wettelijke bepaling is dat de verkiezingen bij geheime, schriftelijke stemming plaatsvinden.

2.7.3 Onvoldoende kandidaten

Soms is het moeilijk geschikte kandidaten te vinden voor de MR. Het is in zo'n geval handig eerst na te gaan wat voor mensen met welke deskundigheid in de MR gewenst zijn, bijvoorbeeld:

- iemand die goed weet wat er onder de verschillende groepen ouders en leerlingen leeft;
- iemand die inhoudelijk goed op de hoogte is van de ontwikkelingen op onderwijsgebied;
- iemand met financiële deskundigheid;



Bram Buskoop
Beleidsadviseur

- iemand met deskundigheid op het gebied van personeelsaangelegenheden.

Voor het werven van kandidaten voor de oudergeleding van de MR kan het verstandig zijn na te gaan of er geschikte kandidaten in de ouderraad zitten. Voor leerlingen geldt hetzelfde ten aanzien van de leerlingenraad. Ook kan het zinvol zijn ouders actief te benaderen en informatie te verstrekken over de MR en de kennis die gezocht wordt. Dit zou onderdeel kunnen zijn van een permanent communicatietraject, waarbij ouders wordt gevraagd hun specifieke kennis in te zetten voor de school (structureel of ad hoc).